

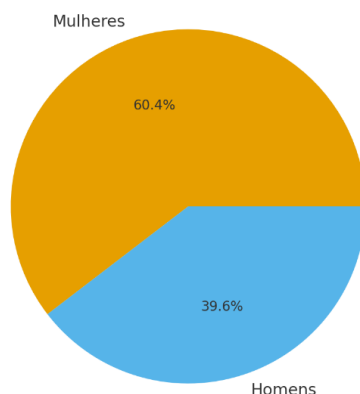
RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

1 - APRESENTAÇÃO:

A **Associação Baiana de Deficientes Físicos – ABADEF** é uma organização não governamental, sem fins lucrativos, sem filiação religiosa ou partidária, fundada em 02 de setembro de 1980, com o objetivo de atuar na promoção dos direitos das pessoas com deficiência física. A ABADEF é reconhecida no Estado da Bahia como uma das maiores associações de representação do segmento em que atua pela consolidação das Políticas Públicas para Pessoas com Deficiências Físicas, para participar no processo de conquista e efetivação de seus Direitos.

ABADEF – 2º Semestre de 2025

Distribuição de Funcionários por Gênero

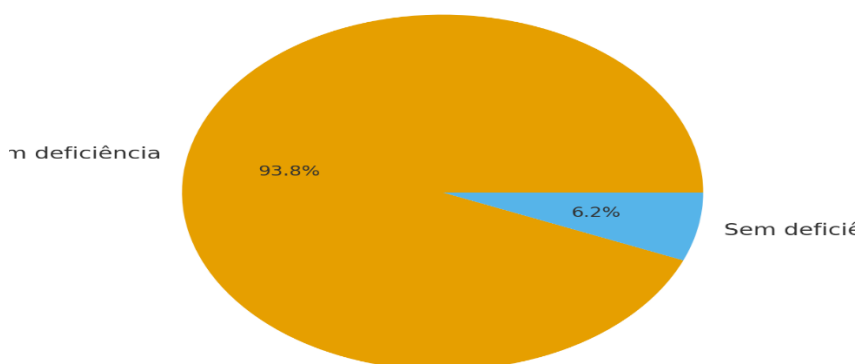


2. Quadro Geral de Funcionários

- **Total de funcionários: 48**
 - **Mulheres: 29 (60,42%)**
 - **Homens: 19 (39,58%)**

Observação sobre deficiência: **dos 48 funcionários, somente 3 não possuem deficiência, portanto 45 colaboradores (93,75%) têm alguma deficiência e 3 colaboradores (6,25%) não têm deficiência.**

Funcionários com e sem Deficiência

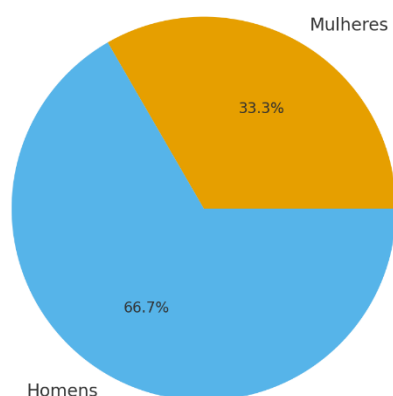


3. Jovens Aprendizes

- **Total de jovens aprendizes: 03**
 - **Mulheres: 01**

- **Homens: 02**

Jovens Aprendizes por Gênero



4. Composição da Diretoria e Liderança

- **Presidente:** Mulher.
- **Diretoria:** conta com **uma diretora administrativa (mulher)**.
- **Assistente Social — Coordenadora:** mulher.
- **Gerente Administrativa:** mulher.
- **02 Assistentes Administrativas:** mulheres.

Observação: a liderança da ABADEF apresenta forte protagonismo feminino, com ocupação de cargos estratégicos por mulheres em diferentes níveis.

5. Distribuição de Cargos por Gênero

- Cargos de coordenação e gestão (presidência, diretoria administrativa, gerência, coordenação social) — ocupados majoritariamente por mulheres.

- Cargos administrativos operacionais — ocupados majoritariamente por mulheres.

6. Igualdade Salarial

- A ABADEF mantém política de remuneração baseada em função e responsabilidade, sem diferenciação salarial por gênero para cargos equivalentes.
- Não há, até a presente data, indícios de desigualdade salarial entre mulheres e homens em funções equivalentes.

7. Inclusão e Acessibilidade no Quadro de Pessoal

- A presença de **45 colaboradores com deficiência** demonstra o compromisso efetivo da ABADEF com a inclusão laboral de pessoas com deficiência.
- A organização desenvolve (ou mantém) práticas de acessibilidade, adaptações razoáveis e acompanhamento para garantir condições de trabalho adequadas.

8. Compromissos e Próximas Ações

- Manter a política de transparência salarial e revisão periódica de equidade.
- Fortalecer programas de desenvolvimento profissional para mulheres e trabalhadores com deficiência.
- Monitorar e divulgar periodicamente indicadores de diversidade e inclusão.

9. Considerações Finais

A ABADEF apresenta um quadro funcional fortemente inclusivo e com representatividade feminina em posições de liderança — incluindo a presidência e a diretoria administrativa. Esses dados reforçam o compromisso institucional com a igualdade, a inclusão e a boa governança. Cordialmente


Silvanete Brandão
Presidente – ABADEF